

Studieren mit Kind und Kegel – Weiterbildung in der Elternzeit

Mentoringprogramm der DUW für Studierende in Elternzeit

Für Eltern, die sich während der Elternzeit ihrem beruflichen Fortkommen widmen möchten, erweitert die DUW ab November ihr Studienangebot um ein spezielles Mentoringprogramm.

Studierende in der Elternzeit werden exklusiv unterstützt: Sie erhalten Zugang zu einem Online-Netzwerk, können an Online-Webinaren teilnehmen und sich interaktiv mit anderen Programmteilnehmerinnen austauschen. Jeden Monat steht ihnen eine Mentorin im Online-Chat Rede und Antwort. Zudem erhalten sie die Möglichkeit, im regelmäßigen telefonischen Kontakt mit ihrer Mentorin zu stehen.

Online-Webinare mit anschließender Online-Sprechstunde

Monatlich finden Webinare in Form von Adobe-Connect-Sitzungen statt. Hierbei handelt es sich um virtuelle Seminare zu einem von den Mentorinnen gewählten Thema. Die Webinare sind offen für alle Interessierten; die Teilnahme ist kostenfrei. Eine Anmeldung an event@duw-berlin.de ist erforderlich.

15. November 2011, 17Uhr, Referentin: Claudia Kimich

Thema: „Gehaltsverhandlungen erfolgreich gestalten – Jonglieren mit dem eigenen Wert“

13. Dezember 2011, 17Uhr, Referentin: Edith Volz-Holterhus

Thema: „Wie können Role Models bei der beruflichen Weiterentwicklung helfen und welche Rolle spielen dabei die Unternehmen?“

18. Januar 2012, 17Uhr, Referentin: Henrike von Platen

Thema: „Vernetzung und Mentoring – wichtige Instrumente moderner Berufsbiografien“

08. Februar 2012, 15Uhr, Referentin: Christiane Stapp-Osterod

Thema: "Karriere und Familie: Selbständigkeit als flexible Alternative für den Wiedereinstieg"

20. März 2012, 15Uhr, Referentin: Sandy Stadelmann

Thema: „Die aktive Gestaltung persönlicher Lebensmodelle“

Weitere Termine und Themen finden Sie unter:

<http://www.duw-berlin.de/de/duw-konzept/zielgruppen/duw-mentoringprogramm-fuer-eltern-in-elternzeit.html>

One- to- one-Telefonsprechstunden

Für die Mentees stehen regelmäßige Telefonate mit den Mentorinnen auf dem Programm. Sie können themenbezogen sein oder auch in Form von offenen Beratungsgesprächen geführt werden.

Henrike von Platen, Präsidentin des BPW Germany e. V., Berlin, Mentorin

„Der BPW Germany unterstützt

Frauen seit 60 Jahren in der Entwicklung ihrer beruflichen Potenziale. Dabei haben wir festgestellt, dass gerade die Elternzeit eine Karrierefalle für Frauen darstellt. Aufklärung und eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist deshalb eines unserer Hauptanliegen. Aus diesem Grund unterstützen wir die Initiative der DUW für ein Mentoringprogramm in der Elternzeit.“



Prof. Dr. Ada Pellert, Präsidentin der Deutschen Universität für Weiterbildung

„Die Vereinbarkeit von Familie und Karriere ist zunehmend Thema moderner Personalmanagements. Erklärtes Ziel

ist es, gute Mitarbeiterinnen auch während der Elternzeit an das Unternehmen zu binden und den Wiedereinstieg in den Job möglichst nahtlos zu gestalten. Die DUW möchte mit ihren Weiterbildungsangeboten speziell für die Vereinbarkeit von Weiterbildung und Elternzeit ergänzend ein Mentoringprogramm aufbauen.“



Christiane Stapp-Osterod, geschäftsführender Vorstand von jump - Ihr Sprungbrett in die Selbständigkeit, Frauenbetriebe e.V., Mentorin

„Wieder- und Quereinstieg gehören für Frauen oft zusammen. Mit Kindern müssen sie ihre Zeit neu strukturieren und finden meist keine qualifizierte Teilzeitstelle.

Zudem definieren sie in der Familienphase häufig ihre Prioritäten neu: Sie machen sich in einem Bereich, in dem sie zwar weniger Berufserfahrung mitbringen, aber dafür umso mehr Herzblut!“



Mentorinnen

- Christiane Stapp-Osterod, geschäftsführender Vorstand von jump - Ihr Sprungbrett in die Selbständigkeit, Frauenbetriebe e.V.
- Henrike von Platen, Präsidentin des BPW Germany e.V.
- Edith Volz-Holterhus, ehem. Vorstand E.ON Bayern AG
- Claudia Kimich, Verhandlungsexpertin, Preisagentin, Konfliktlöserin und Mitglied des BPW Germany e.V.
- Sandy Stadelmann, Geschäftsführung Women Business Coaching
- Maren Kroeske, Vorstand Verband berufstätiger Mütter e.V.

Teilnahmevoraussetzungen für das Mentoringprogramm der DUW

- Die Teilnehmenden am DUW-Mentoringprogramm bewerben sich für ein Zertifikats- oder ein Masterprogramm ihrer Wahl; diese können fachspezifisch oder fachübergreifend sein.
- Für das DUW-Mentoringprogramm können sich alle Interessierten bewerben, die ein Kind erwarten oder bereits in Elternzeit sind.
- Die Zulassungsvoraussetzungen für die Teilnahme an einem Zertifikats- oder Masterprogramm sind ein erster Hochschulabschluss und zwei Jahre Berufserfahrung.
- Die Bewerbungsfrist für die Teilnahme am DUW-Mentoringprogramm endet am 31.01.2012. Entscheidend für die Nutzung dieses Angebots ist der Eingang der Studienanmeldungen bis zum 31.01.2012 (Poststempel).
- Geeignete Nachweise (Elternzeit etc.) sind bei der Anmeldung mit einzureichen.

Studienangebot und Studienmodell der DUW

Die **Deutsche Universität für Weiterbildung (DUW)** bietet weiterbildende Masterstudiengänge sowie Zertifikatsprogramme in den Bereichen Wirtschaft und Management, Bildung, Gesundheit und Kommunikation an. Das praxisnahe Angebot der DUW richtet sich an berufstätige Akademikerinnen und Akademiker, die sich in einem berufsbegleitenden Fernstudium weiterbilden wollen.



Nutzen Sie alle Vorteile des flexiblen Distance-Learning-Konzepts der DUW. Ein ausgewogener Format-Mix, bestehend aus Studienheften, Online-Einheiten und Präsenzphasen, ermöglicht den Studierenden eine zeitliche und örtliche Flexibilität. Eine Übersicht unserer Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge finden Sie auf www.duw-berlin.de.

Sie haben Fragen zum Mentoringprogramm oder zum Studienangebot der DUW?

Kontaktieren Sie uns unter der Rufnummer 0800-9333111 oder unter studienberatung@duw-berlin.de.